



รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)			✓	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๒. ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รับโอน และจัดคนลงสู่ตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง - รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและสั่งจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ ๒.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ ๓.ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันเวลาและสถานที่สอบ ๔. ดำเนินการสอบและรวบรวมคะแนน			✓	๓ กันยายน ๒๕๖๗ – ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๕. ประกาศรายชื่อบัณฑิตผู้สอบคัดเลือก ๖. รวบรวมเอกสารส่งเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.นม. ๗. เมื่อ ก.อบต.จ.นม เห็นชอบแล้ว ทำบันทึกคำสั่งการ แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พร้อมบันทึกข้อมูลลง ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ อปท.				
๓. โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร - ดำเนินการออกคำสั่งโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้ ๑. นายปฎิวัติ สมทรัพย์ ตำแหน่ง ตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด อำเภอยะหาญ จังหวัดนครราชสีมา ไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย อำเภอยะ หาด จังหวัดร้อยเอ็ด ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด ที่ ๑๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓	๑๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๔. รายงานข้อมูลอัตรากำลังฯ ประจำงวดเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ และ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - จัดทำแบบรายงานข้อมูลอัตรากำลังทะเบียนประวัติพนักงาน ส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนมิถุนายน และ เดือน พฤศจิกายน ของทุกปี			✓	๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ๓พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๕. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล - ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี - ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๖.จัดทำคู่มือและเผยแพร่การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - จัดทำคู่มือและเผยแพร่การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง โดยกำหนดการ ประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)			✓ ✓	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๗. จัดทำและเผยแพร่แผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า - ดำเนินการจัดทำคู่มือตัวอย่างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว			✓	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๘.ด้านระบบข้อมูลของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - ปรับปรุงฐานข้อมูล สารสนเทศของบุคลากร ในหน่วยงาน ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ LHR ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - บันทึกและปรับปรุง ข้อมูลทะเบียนประวัติ ของบุคลากรให้เป็น ปัจจุบัน (LHR)			✓	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๙. จัดทำและเผยแพร่ เอกสารประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน - ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่เอกสารประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ			✓	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๑๐. จัดทำและเผยแพร่คู่มือสวัสดิการและผล ประโยชน์ต่างๆ ของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง - ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่คู่มือสวัสดิการและผลประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง			✓	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๙	๒๗	๑๗	๑๓
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
ประเภทอำนวยการ	๘	๕	๑	๗
ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๕	๑๒	๓
ประเภททั่วไป	๕	๕	๓	๒
๒. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๒	๑๒	-
รวม	๔๑	๓๙	๒๙	๑๓

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลงการแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณฯ - นางสาวแสงเดือน เพ็ชรราม รองปลัด อบต.โนนเพ็ด			✓	๗,๗๘๘	มหาวิทยาลัยบูรพา ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. การบริหารจัดการน้ำ นายเสกศักดิ์ สำราญสุข ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลงการแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณฯ นางจุมพิศ คุณล้าน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			✓	๗,๓๘๘	มหาวิทยาลัยบูรพา ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔. ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่น ๒ นางกชกร สมทรัพย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล			✓	๘,๓๑๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ นายจารุศักดิ์ ปุลาโส ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป			✓	๗,๔๒๐	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖. ได้ผ่านการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น นางสาวสุรัญชนา นานอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ			✓	๒๐,๐๐๐	อบต.โนนเพ็ด ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
๗. อบรมการพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพน้ำประปา สะอาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายไทรรงค์ แถวไธสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดนครราชสีมา ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๘. นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕ นางสาวอติตยา เพ็ชรรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง			✓	๓๒,๐๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๑๙ เมษายน - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๙. ได้ผ่านการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น นายสมคิด ชัยนา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ			✓	๒๐,๐๐๐	อบต.โนนเพ็ด ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
๑๐. การฝึกปฏิบัติการจ่ายเงินผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ KTB Corporate online หน่วยงานแม่และหน่วยงานภายใต้สังกัด ออปทพร้อมแนวทางการตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายผ่านระบบ KTB Corporate online รุ่นที่ ๑ นางอรุณฉาย แถวไธสง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี			✓	๗,๙๔๘	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๑. ได้ผ่านการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น นายชาตินะ นาท่งหมื่น ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า			✓	๒๐,๐๐๐	อบต.โนนเพ็ด ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
๑๒. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่นสำหรับผู้ใช้งานระบบ ตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษาและผู้ใช้งานระบบดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา (DPA) นางสุกัญญา อ้วนสา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา			✓	๗,๘๘๔	มหาวิทยาลัยบูรพา ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๓. หลักสูตร กรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้องและเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ นายนิรุส อินทะราชา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน			✓	๗,๗๖๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ๑๖ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑๔. อบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ” นางสาวสุมาลี ปานพูน ตำแหน่ง ครู			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดนครราชสีมา ๔ กันยายน ๒๕๖๘
๑๕. อบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ” นางสุทธดา สายมนตรี ตำแหน่ง ครู			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดนครราชสีมา ๔ กันยายน ๒๕๖๘
๑๖. อบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ” นางทองพวน ชัยปัญหา ตำแหน่ง ครู			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดนครราชสีมา ๔ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๗. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่นสำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษาและผู้ใช้งานระบบดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา (DPA) นางสาวนนทรี แพนไธสง ตำแหน่ง ครู			✓	๗,๙๔๐	มหาวิทยาลัยบูรพา ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๘. การจัดทำแผนท้องถิ่น นายธวัชชัย อนันตสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
๑๙. ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ นางสาวพิน ปัจฉัยโย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
๒๐. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม นายจักรไชย ปัตตาเทศา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒๑. อบรมกฎหมายท้องถิ่น นายเอื้ออังกูล ปัตตาเทศา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			✓	๒๐,๐๐๐	อบต.โนนเพ็ด ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
๒๒. - พ.ร.บ.ภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐ นางสาวสุดา หวัดไทยสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
๒๓. การประเมินราคาสິงปลูกสร้าง นางสาวกุลการ อ้อมนอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
๒๔. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม นายสมชาย ลุนสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
๒๕. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม นางสาวอชิรญา สุพะกะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อ พัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒๖. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม นางสาวจรินทร์ ศรีปราชาวิทยา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
๒๗. การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) นางสาวอัญญรัตน์ ทรัพย์สว่างกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘
๒๘. การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) นางนิรชา กำเนิด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
๒๙. การดำเนินโครงการมอบหมายเอกชนกำจัดขยะ เพื่อแปร เป็นเชื้อเพลิงหรือพลังงานไฟฟ้า นายสุรศักดิ์ กสิผล ตำแหน่ง			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

สรุป ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี คิดเป็นร้อยละ $29 \times 100 = 100 \%$