



แผนบริหารความเสี่ยง

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่น จนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์ หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กร แล้วกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงขององค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและจัดการได้ เพื่อการสร้างหลักประกันที่องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และคณะทำงานได้ร่วมกันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ในแผน ซึ่งเป็นการลดมูลเหตุและโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ และตรวจสอบอย่างมีระบบความคาดหวังได้ก็ต่อเมื่อได้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทุกระดับ ซึ่งจะต้องให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหารความเสี่ยงนี้ จะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป

บทที่ ๓ กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บทที่ ๔ การบริหารความเสี่ยง

บทที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแล การบริหาร จัดการ ที่ดี ที่เป็นเครื่องมือที่นักบริหารนำมาช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนกลยุทธ์ การติดตาม การควบคุม และประเมินการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ของสภาพเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมถึงความคาดหวังของประชาชน หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเผชิญกับความเสี่ยง ทั้งปัจจัยภายใน และภายนอก ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งหลักการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับองค์กร ถือเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บริหารในการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี จะช่วยหน่วยงานในการวางแผนและจัดการเหตุการณ์ ด้านลบที่อาจเกิดขึ้น อันเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงช่วยหน่วยงานในการบริหารจัดการเพื่อสร้างโอกาส หรือฉวยโอกาส หรือได้รับประโยชน์จากเหตุการณ์ด้านบวก ที่อาจจะเกิดขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานสามารถเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถในการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ประชาชนและประเทศชาติ ได้รับผลประโยชน์สูงสุด จากการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับองค์กรเป็นกรอบแนวทางที่ช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปรับใช้เพื่อให้วางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละขนาดอาจมีความแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับขนาด โครงสร้าง และความสามารถในการรองรับความเสี่ยงของหน่วยงาน แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้อาจมีส่วนหนึ่งเกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน เนื่องจากการควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ดังนั้นหน่วยงานอาจดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยเชื่อมโยงการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้าด้วยกัน

การบริหารจัดการความเสี่ยง ถือเป็น ส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยปัจจัยหลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ประสบผลสำเร็จเกิดจากความมุ่งมั่น ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้กำกับดูแล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ลดมูลเหตุในการที่จะทำให้เกิดมูลค่าความเสียหายให้ระดับของความเสียหาย และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

หลักการบริการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

๑. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือช่วยหน่วยงานในการกำหนดแผนระดับองค์กรและการกำหนดวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการตัดสินใจของผู้บริหารอยู่บนฐานข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานตามวัตถุประสงค์หลักขององค์กรและเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วยงาน

๒. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ของการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นพื้นฐานที่สำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ ควรพิจารณานำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ไปปรับใช้ในการวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างแท้จริง กรอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วยหลักการ ๘ ประการ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
๒. ความมุ่งมั่นของผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และผู้บริหารสูงสุด
๓. การสร้างและรักษาบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๔. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. การตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย
๖. การกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์และการตัดสินใจ
๗. การใช้ข้อมูลสารสนเทศ
๘. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจหลักการ และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกลยุทธ์

เป้าหมายของการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๓. สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

๑. มุ่งบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ภาพรวม ๔ ด้าน โดยจัดลำดับความสำคัญ ดังนี้
๑.๑ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย (Compliance Risk : C) เป็นความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ทำให้ต้องใช้ดุลพินิจ หรือตีความ ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

๑.๒ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์(Statagic Risk : S) เป็นความเสี่ยงหรือปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมายและพันธกิจโดยรวมตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบายของนายกเทศมนตรีหรือเป็นการกำหนดกลยุทธ์หรือปัจจัยที่ส่งผลทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบายของนายกเทศมนตรีได้

๑.๓ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เป็นความเสี่ยงหรือปัญหาที่มาจากระบบงานภายใน กระบวนการปฏิบัติงาน ขั้นตอน เทคโนโลยีสารสนเทศความเพียงพอของข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อผลของการปฏิบัติงาน หรือการดำเนินโครงการ กิจกรรมต่างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

๑.๔ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงอันเนื่องมาจากกระบวนการบริหารงบประมาณ และการเงิน การคลัง ที่จะส่งผลกระทบต่องบประมาณ การเงิน การคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับ โดยส่งเสริมให้บุคลากร รวมทั้งผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกคนมีส่วนร่วมกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

บทที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นที่ทางกายภาพ

ประวัติความเป็นมา

ตำบลโนนเพ็ด แต่เดิมเป็นหมู่บ้านตำบลขึ้นอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอบัวใหญ่ ต่อมากระทรวงมหาดไทยได้ประกาศยกฐานะให้อยู่เขตการปกครองของอำเภอประทาย ตำบลโนนเพ็ดประกอบด้วย ๑๑ หมู่บ้าน เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๓ โดยมีกำนันคนแรก คือนายพิมพ์ คนรู้ ชาวตำบลโนนเพ็ด พูดภาษาท้องถิ่นเป็นภาษาไทยอีสาน ต่อมาปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้ยกฐานะการปกครองเป็น "สภาตำบลโนนเพ็ด" และวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ ประกาศกระทรวงมหาดไทย ประกาศ เปลี่ยนฐานะ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จนถึงปัจจุบัน

๑.๑ ที่ตั้ง

ตำบลโนนเพ็ด เป็น ๑ ใน ๑๓ ตำบลของอำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และอยู่ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ๑ บนที่ราบสูงโคราช มีสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงสลับกับที่ดอน พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นทุ่งนา มีที่ลุ่มบ้างเล็กน้อย มีป่าไม้เล็กน้อย มีลำน้ำไหลผ่าน ๑ สาย คือ ลำห้วยแอก พื้นที่ตั้งอยู่ทางด้านทิศเหนือของอำเภอประทาย ห่างจากอำเภอประทาย ระยะทาง ๑๕.๓๐ กิโลเมตร เดินทางเส้นทางถนนทางหลวงชนบทหมายเลข ๑๐๑๗ ใช้เวลาในการเดินทางรถยนต์ ๑๕ นาที ห่างจากจังหวัดนครราชสีมา ระยะทาง ๑๑๘ กิโลเมตร เดินทางเส้นทางถนนมิตรภาพหมายเลข ๒ ใช้เวลาในการเดินทางรถยนต์ ๑ ชั่วโมง ๓๗ นาที ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง ๓๗๘ กิโลเมตร เดินทางเส้นทางถนนมิตรภาพหมายเลข ๒ ใช้เวลาในการเดินทางรถยนต์ ๔ ชั่วโมง ๕๕ นาที

๑) ขนาดพื้นที่ อาณาเขต

ตำบลโนนเพ็ด พื้นที่ทั้งหมด ๕๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๖,๒๕๐ ไร่ มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกัน ท้องถิ่นใกล้เคียง และจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่ออำเภอลำทะเมนชัย อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลเมืองโดน อำเภอประทาย และอำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลวังไม้แดง อำเภอประทาย

รูปภาพที่ ๑ : แสดงอาณาเขตตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูงสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ทุ่งนาที่ลุ่มบ้างเล็กน้อยมีห้วยธรรมชาติ ไหลผ่านและมีป่าไม้เล็กน้อย ดินเป็นดินร่วนปนทรายมีลูกรังปะปนและพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินเค็มขาดความสมบูรณ์ มีสระน้ำ มีฝาย และหนองน้ำกระจายอยู่ทั่วไป ลำห้วยส่วนใหญ่ต้นเหินในฤดูแล้งจะขาดแคลนน้ำ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ เดือน พฤษภาคม – กันยายน อุณหภูมิโดยเฉลี่ย ๓๓ องศาเซลเซียส
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ เดือน พฤศจิกายน – กุมภาพันธ์ อุณหภูมิโดยเฉลี่ย ๑๘ องศาเซลเซียส
- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือน มีนาคม - เมษายน อุณหภูมิโดยเฉลี่ย ๓๖ องศาเซลเซียส

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพดินเป็นดินเค็ม เป็นดินเหนียวปนทราย มีหน้าดินตื้นไม่เหมาะสมต่อการใช้ประโยชน์ต่อการเกษตรกรรม

2. ด้านการเมือง การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ข้อมูลการปกครองตำบลโนนเพ็ด มีส่วนราชการ ดังนี้

- ๑.โรงเรียนในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง
- ๒.ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง
- ๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง
- ๔.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑ แห่ง

๒.๑.๑ ประวัติทำเนียบบุคคลสำคัญ

ประวัติบุคคลด้านฝ่ายบริหารประธานกรรมการ/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

มีประธานกรรมการ/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จำนวน ๖ คน คือ

- ๑.นายลิขิต ปัจจัย ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๑-๒๕๔๒
- ๒.นายสมศักดิ์ ปัตตาเทส ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒-๒๕๔๔
- ๓.นายเสรี นามพิมูล ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๔-๒๕๔๖
- ๔.นายดวงเดช อันทะเกตุ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๒
- ๕.นายดวงเดช อันทะเกตุ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- ๖.นายปรัชญ์ ปัตตาเทศา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๔
- ๗.นายสุบิน บุญรุ่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๔-ปัจจุบัน

๒.๑.๒ ประวัติทำเนียบฝ่ายนิติบัญญัติ/ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

มีประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน คือ

- ๑.นายสนั่น แสงงาม ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๑-๒๕๔๒
- ๒.นายเสรี นามพิมูล ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒-๒๕๔๔
- ๓.นายจารุวัฒน์ อาสานอก ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๔-๒๕๔๖
- ๔.นายสุรศักดิ์ กสิผล ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๒
- ๕.นางพรรณวิภา ปัตตาเทศา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖
- ๖.นายแอลัม ประจิตร ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๔
- ๗.นายศุภฤกษ์ ชองผม ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๔-ปัจจุบัน

๒.๑.๓ ประวัติบุคคลด้านฝ่ายปกครองตำบลโนนเพ็ด

มีกำนันตำบลโนนเพ็ด จำนวน ๕ คน คือ

- ๑.นายคุณ ปัจจัย ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๔๘๘-๒๕๒๑
- ๒.นายลิขิต ปัจจัยโย ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๑-๒๕๔๙
- ๓.นายสุบิน บุญรุ่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๔
- ๔.นายพนม ฤทธิสิทธิ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๙
- ๕.นายเสรี นามพิมูล ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔
- ๖.นางทองย้อย แก้วโยธา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๔-ปัจจุบัน

ตารางที่ ๑: แสดงรายชื่อหมู่บ้าน ผู้ใหญ่บ้านและผู้นำหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ในตำบลโนนเพ็ด ปี ๒๕๖๔

หมู่ที่	ชื่อ หมู่บ้าน/ชุมชน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	บ้านหนองบัวนา	นายเดชา บัวนา นางนันทา บัวนา นายธนพล ทารศรี นางสำภาส เพ็ชรนอก นายคำปิ่น คุณแก้ว น.ส.สุภา บัวนา	ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผรส.	
๒	บ้านหนองข้างตาย	นายวิรัตน์ ทองหล่อ นายประยูร ใบดำ น.ส.เสนห์ ผลาทิพย์ นายอภัยยนต์ พิมพ์ศรี	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผรส	
๓	บ้านหนองไผ่	นางทองย้อย แก้วโยธา นางจันทร์ทา จันทรสูงเนิน นายสัมฤทธิ์ เชื้อมนอก นายบุญเกิด รักษาภักดี	กำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผรส.	
๔	บ้านหนองคอกควาย	นายวินัย บุรีนอก นางบัวเรียน ดีชื่น นายบุญเพ็ง ไวสาหลง นายสมพร ไชยปัญญา	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผรส.	
๕	บ้านโนนเพ็ด	นายวิชาญ จันทะมัด นายวสันต์ โคตรโย นางบัวลา ใบดำ นายชัยยงค์ มูริกา	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผรส.	
๖	บ้านเมืองตู	นางวิรุส อินนอก นายเพิ่ม เมืองศรี นายประจวบ อันทะเกตุ นายสมร สีหานอก	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผรส.	

หมู่ที่	ชื่อ หมู่บ้าน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘	บ้านหัวสะพาน	นายชวน โสนนอก นายบุญชู อินนอก นางสำราญ ประมูลจักโก นายเสถียร จงถาวร	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พรส.	
๙	บ้านหนองท่า	นางทัศนีย์ คำภีบาล นายบุญเลิศ คำภีบาล นางเกตุแก้ว อินธิสอน นายสุวรรณ ประระทั้ง	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พรส.	
๑๐	บ้านกุดฆ้องวงค์	นายเกรียงไกร ป้องแดง นายปรีชา ทาบัญญัติ นางสาวสุกัญญา เพ็ชรนอก นายจรัส เสาคำปึง	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พรส.	
๑๑	บ้านหนองม่วง	นางสายหยุด พรหมโพธิ์ นายวิชัย พิทักษ์พูน นางสำราญ บัวนาค นางอุไรวรรณ ต่านจง	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พรส.	

๒.๒ การเลือกตั้ง

๒.๒.๑ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

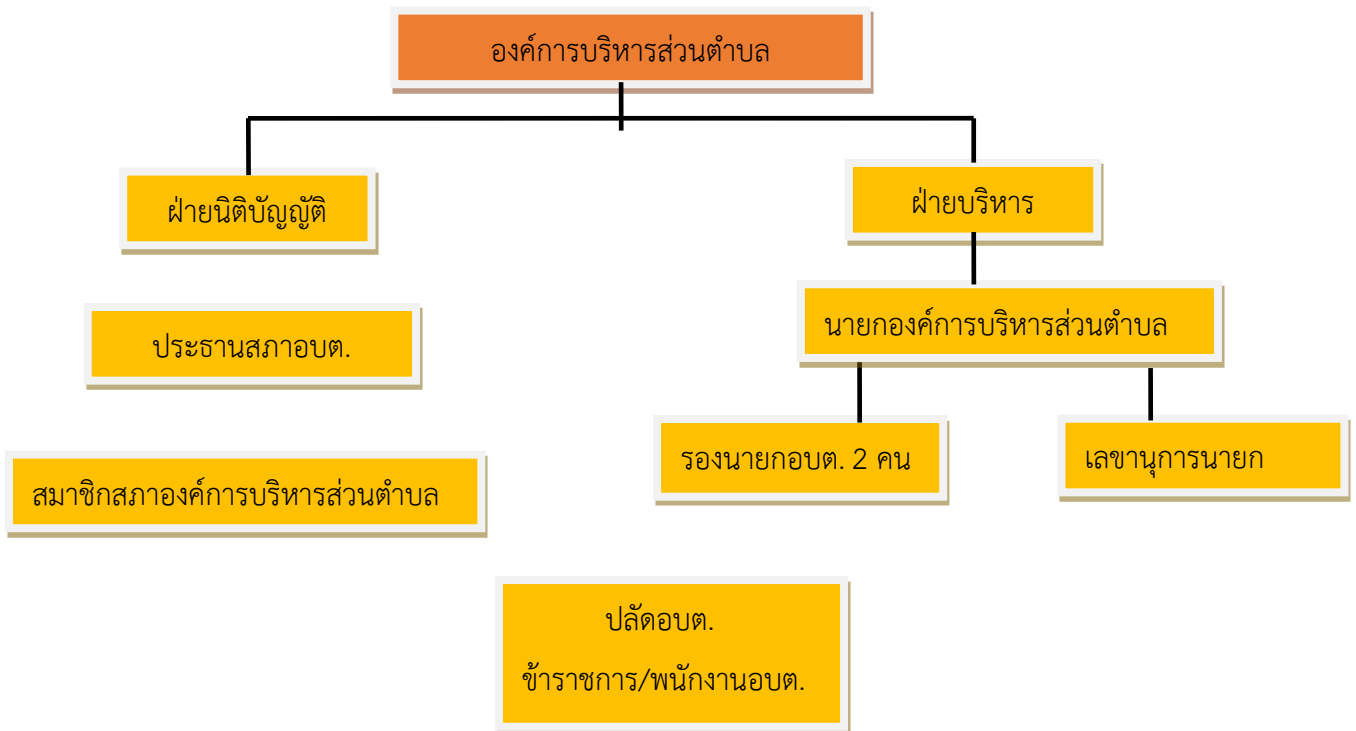
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ประกอบด้วย

(๑) สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่นิติบัญญัติ และควบคุมฝ่ายบริหารประกอบด้วยสมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีประธานสภาคนหนึ่งและรองประธานสภาคนหนึ่ง ซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติและนโยบาย ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน เลขานุการ จำนวน ๑ คน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย ตามแผนผัง ดังนี้

แผนผังที่ ๑: แสดงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล



๒.๒.๒ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๑) พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้ดำเนินการภารกิจในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนความต้องการ ความไม่มีความรู้ของชุมชนโดยอาศัยอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ มาตรา ๖ พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๑) แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาอำเภอ แผน พัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด กำหนดภารกิจไว้เป็น ๕ ด้าน ซึ่งกำหนดอยู่ใน พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๒.๒.๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีการบำรุงทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))*
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))*
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))*
- (๔) ให้มีการบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๗ (๓))*
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒))* *
- (๖) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))* *
- (๗) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๔))* *
- (๘) การปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่

3.ประชากร

๓.๑จำนวนประชากรและช่วงอายุประชากร

๓.๑.๑ จำนวนประชากร

ประชากรตำบลโนนเพ็ด อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา ๒๕๖๔ มีประชากรทั้งหมดจำนวน ๕,๖๗๐ คน เป็นชาย ๒,๘๒๗ คน เป็นหญิง ๒,๘๔๓ คน จำนวนครัวเรือน ๑,๔๗๙ ครัวเรือน หมู่บ้านที่มีประชากรมากที่สุด หมู่บ้านแรก ไคแก หมู่บ้านโนนเพ็ด บ้านหนองบัวนาค บ้านหนองช่างตาย บ้านเมืองตู ตามลำดับ โดยหมู่บ้านที่ประชากร น้อยที่สุด คือ บ้านหนองไผ่ บ้านหัวสะพาน

ตารางที่ ๒ : แสดงจำนวนครัวเรือนและประชากรทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ป พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	ครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม
			ชาย	หญิง	
๑	บ้านหนองบัวนาค	๑๘๔	๓๖๙	๓๗๘	๗๔๗
๒	บ้านหนองช่างตาย	๑๘๔	๓๒๓	๓๒๔	๖๔๗
๓	บ้านหนองไผ่	๕๙	๑๑๕	๑๒๓	๒๓๘
๔	บ้านหนองคอกควาย	๑๒๖	๒๓๑	๒๐๖	๔๓๗
๕	บ้านโนนเพ็ด	๒๕๔	๔๗๓	๕๐๖	๙๗๙
๖	บ้านเมืองตู	๑๖๘	๒๙๖	๓๑๘	๖๑๔
๗	บ้านหนองจันทร์สอน	๑๑๗	๒๔๑	๒๔๙	๔๙๐
๘	บ้านหัวสะพาน	๖๕	๑๕๑	๑๒๙	๒๘๐
๙	บ้านหนองห่าง	๑๒๕	๒๒๔	๒๑๓	๔๓๗
๑๐	บ้านกุดฆ้องวง	๑๑๐	๒๓๖	๒๐๘	๔๔๔
๑๑	บ้านหนองม่วง	๘๗	๑๗๙	๑๗๘	๓๕๗
	รวม	๑,๔๗๙	๒,๘๒๗	๒,๘๔๓	๕,๖๗๐

ข้อมูลทะเบียนราษฎรอำเภอบัวลาย กรมการปกครอง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ตารางที่ ๓ : แสดงช่วงอายุของประชากรทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ป พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

ประชากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)			
รายการ	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี	๔๗๕	๔๖๗	๙๔๒
จำนวนประชากรเยาวชนอายุ ๑๘-๖๐ ปี	๑,๘๔๔	๑,๗๘๕	๓,๖๒๙
จำนวนประชากร อายุมากกว่า ๖๐ ปี	๕๐๘	๕๙๑	๑,๐๙๙
รวมทั้งสิ้น	๒,๘๒๗	๒,๘๔๓	๕,๖๗๐

ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอบัวลาย กรมการปกครอง ณ เดือน๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ตารางที่ ๔ : แสดงข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร(ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓-๕ ปีและการคาดการณ์ในอนาคต)

ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด (เปรียบเทียบย้อนหลัง ๔ ปี)											
		พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐		พ.ศ. ๒๕๖๑		พ.ศ. ๒๕๖๒		พ.ศ. ๒๕๖๓		พ.ศ. ๒๕๖๔	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑	หนองบัวนาค	๓๘๒	๓๙๐	๓๗๗	๓๙๕	๓๗๔	๓๘๙	๓๘๕	๓๘๙	๓๗๐	๓๘๗	๓๖๙	๓๗๘
๒	หนองช้างตาย	๓๑๗	๓๒๗	๓๒๑	๓๒๑	๓๒๒	๓๒๓	๓๑๗	๓๒๗	๓๒๐	๓๒๔	๓๒๓	๓๒๔
๓	หนองไผ่	๑๑๓	๑๒๒	๑๑๐	๑๒๖	๑๑๒	๑๒๕	๑๑๒	๑๒๓	๑๑๒	๑๒๖	๑๑๕	๑๒๓
๔	หนองคอกควาย	๒๓๕	๒๑๕	๒๓๗	๒๑๖	๒๓๖	๒๑๓	๒๓๖	๒๑๗	๒๓๒	๒๑๐	๒๓๑	๒๐๖
๕	โนนเพ็ด	๔๗๓	๕๐๙	๔๗๕	๕๑๔	๔๗๖	๕๑๒	๔๗๔	๕๑๒	๔๘๐	๕๑๔	๔๗๓	๕๐๖
๖	เมืองคู่	๒๙๗	๓๑๔	๓๐๐	๓๑๖	๒๙๔	๓๒๐	๒๙๙	๓๑๓	๒๙๗	๓๒๓	๒๙๖	๓๑๘
๗	หนองจันทวย	๒๔๘	๒๖๔	๒๕๐	๒๖๓	๒๕๐	๒๕๙	๒๔๗	๒๖๒	๒๕๑	๒๕๗	๒๔๑	๒๔๙
๘	หัวสะพาน	๑๕๖	๑๓๘	๑๔๘	๑๓๓	๑๕๐	๑๒๙	๑๕๘	๑๓๗	๑๕๑	๑๓๐	๑๕๑	๑๒๙
๙	หนองห้าง	๒๒๘	๒๑๐	๒๒๔	๒๑๐	๒๒๔	๒๐๖	๒๒๗	๒๐๙	๒๑๙	๒๐๔	๒๒๔	๒๑๓
๑๐	กุดฆ้องวงค์	๒๓๒	๒๑๑	๒๔๐	๒๑๔	๒๔๐	๒๑๕	๒๓๐	๒๑๓	๒๔๒	๒๑๕	๒๓๖	๒๐๘
๑๑	หนองม่วง	๑๘๔	๑๘๖	๑๘๒	๑๘๒	๑๘๗	๑๘๑	๑๘๔	๑๘๔	๑๘๓	๑๘๐	๑๗๙	๑๗๘
รวม		๒,๘๖๕	๑,๘๘๖	๒,๘๘๖	๒,๘๙๔	๒,๘๖๕	๒,๘๗๒	๒,๘๖๙	๒,๘๘๖	๒,๘๕๗	๒,๘๗๐	๒,๘๒๗	๒,๘๔๓
		๕,๗๕๑		๕,๗๕๔		๕,๗๓๗		๕,๗๕๕		๕,๗๒๗		๕,๖๗๐	

4. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

สถาบันการศึกษา (Academic) ด้านการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีการจัดการด้านการศึกษา โดยมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ ระดับก่อนวัยเรียน ๓ แห่ง และ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) มีโรงเรียนระดับประถมศึกษา ๓ แห่ง ระดับประถมถึงระดับมัธยมศึกษาหรือโรงเรียนขยายโอกาส ๒ แห่ง รวม ๕ แห่งตามข้อมูล ดังนี้

ตารางที่ ๕ : แสดงจำนวนเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนทั้ง ๓ ศูนย์ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ที่ตั้ง	พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนนักเรียน		
		หมู่ที่	ชาย	หญิง	รวม
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวนา	๑	๑๑	๑๘	๒๙
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองข่าตาย	๒	๑๐	๑๒	๒๒
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนเพ็ด	๕	๑๕	๙	๒๔
รวม			๓๖	๓๙	๗๕

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวนา

- มีครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน
- มีผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ คน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองข่าตาย

- มีครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน
- มีผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองข่าตาย

- มีครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน
- มีผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน

ตารางที่ ๖ : แสดงจำนวนนักเรียนโรงเรียนในเขตพื้นที่ ทั้ง ๔ แห่ง ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน					จำนวนครู
	อนุบาล	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	รวม	
โรงเรียนบ้านหนองบัวนา	๑๕	๗๓	๓๖	-	๑๒๔	๑๖
โรงเรียนบ้านโนนเพ็ดวิทยา	๑๒	๕๓	-	-	๖๕	๗
โรงเรียนบ้านหนองห่าง	๑๑	๒๗	-	-	๓๘	๗
โรงเรียนรวมมิตรพัฒนา	๑๔	๕๙	๑๓	-	๘๖	๑๑

หมายเหตุ : อ้างอิง แหล่งข้อมูลจากกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลโนนเพ็ด

ได้มีการจัดตั้งศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนชุมชนขึ้นที่ตำบลโนนเพ็ด จำนวน ๑ แห่ง

ครู จำนวน ๒ คน มี ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน โดยมีนักเรียนทั้งหมด ๑๒๐ คน

-ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๘ คน

-ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๘ คน

-ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๗๔ คน

ห้องสมุดประชาชน จำนวน ๑ แห่ง

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ แห่ง

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต. จำนวน ๑ แห่ง

อ้างอิง แหล่งข้อมูลจากศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนตำบลโนนเพ็ด ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

ตารางที่ ๗ : แสดงระดับการศึกษาราชกรร ทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ประจำปี. ๒๕๖๔

ที่	ระดับการศึกษาของราษฎร	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	ประถมศึกษา (ป.๑- ๖)	๑,๖๙๗	๒๙.๙๓	
๒	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๑-๓)	๑๙๖๑	๓๔.๕๙	
๓	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า (ปวส.,ปกศ.)	๙๕๐	๑๖.๗๖	
๔	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า (ปวส.,ปกศ.สูง,ปวท.)	๕๖๐	๙.๘๘	
๕	ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี	๕๐๒	๘.๘๔	
รวม		๕,๖๗๐	๑๐๐	

สภาเด็กและเยาวชนตำบลโนนเพ็ด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนขึ้น จำนวน ๑ แห่ง เพื่อเป็นองค์กรเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดมีการดำเนินงานในด้านต่างๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ เพื่อแสวงหาแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ภายใต้หลักการ “เด็กนำผู้ใหญ่หนุน” ซึ่งในปัจจุบันนี้สภาเด็กและเยาวชนเป็นองค์กรนิติบุคคล ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสภาเด็กและเยาวชนมีสำนักงานตั้งอยู่ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา โดยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสภาเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการดำเนินการของสภาเด็กและเยาวชน

๔.๒ สาธารณสุข

ตำบลโนนเพ็ด มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านหนองข้างต่าย บุคลากร จำนวน ๘ คน ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้าง ๕ คน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑๑๔ คน

๔.๓ อาชญากรรม –ไม่มีข้อมูล-

๔.๔ ยาเสพติด –ไม่มีข้อมูล-

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

ข้อมูลประชากรที่ได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ (ข้อมูลกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔)

- | | |
|----------------------------------|----------------|
| ๑) ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพ | จำนวน ๑,๐๕๓ คน |
| ๒) ผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพ | จำนวน ๒๖๔ คน |
| ๓) ผู้ป่วยเอดส์ได้รับเบี้ยยังชีพ | จำนวน ๑๐ คน |

บทที่ ๓

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

๓.๑ การประเมินความเสี่ยง เพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายยุทธศาสตร์ เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางควบคุม เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มี ๖ ขั้นตอน

๑. **การระบุความเสี่ยง** คือ การระบุเหตุการณ์ใด ๆ ที่มีผลดี ผลเสีย ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยระบุว่า เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร
๒. **ประเมินความเสี่ยง** คือ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบเหตุการณ์ความเสี่ยง ทำให้การตัดสินใจในการจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม
๓. **จัดการความเสี่ยง** คือ เป็นการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงสูง และสูงมาก ให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่า ต้นทุน และประโยชน์ที่จะได้รับประกอบด้วย
๔. **รายงานและติดตามผล** คือ การรายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และติดตามผลการประเมินการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. **ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง** คือ การประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องหรือเป็นรายครั้ง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มีมาตรการหรือกลไกที่จะลด หรือควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๖. **ทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง** คือ การทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบได้ดีขึ้น

ขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนจากสำนักงาน ร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ทั้งนี้ให้ผู้บริหารระดับสูงมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๒

สรุปโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยง มาให้คะแนนและวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง ที่ส่งผลกระทบหรืออาจสร้างความเสียหาย ทั้งที่เป็นตัวเงินและตัวเลข หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายจัดตั้งส่วนราชการและเป้าหมายตามแผนการดำเนินงานประจำปีของส่วนราชการ รวมทั้งมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต พร้อมทั้งมีการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๓

จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงขององค์การบริหารส่วนตำบล สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล และแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กองและถือปฏิบัติ ทั้งนี้แผนบริหารความเสี่ยงควรกำหนดกิจกรรม/มาตรการที่จะแก้ไข ลดหรือป้องกันความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน และระเบียบ กฎหมาย

ขั้นตอนที่ ๔

ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร และให้มีการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างครบถ้วนทุกกิจกรรม รวมทั้งพิจารณาหาแนวทางแก้ไขที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๕

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง สรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยระบุผลการประเมินความเสี่ยง โดยจำแนกระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้ และปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ และกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนเพื่อใช้ในการดำเนินงานในปีต่อไปและนำเสนอรายงานต่อผู้บริหาร

นิยามความเสี่ยง

ความเสี่ยง หมายถึง โอกาสหรือเหตุที่ไม่พึงประสงค์อาจทำให้องค์กรประสบผลกระทบให้เกิดความเสียหาย ทำให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรกำหนดไว้เบี่ยงเบนไป หรือไม่ประสบความสำเร็จ ทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การเงิน การดำเนินงาน และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นอย่างไร และทำไม ทั้งที่สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรฐานลดความเสี่ยงภายหลังได้อย่างถูกต้องโดย **ปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ ๒ ด้าน คือ**

๑. ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น นโยบายรัฐบาล กฎหมาย ระเบียบ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ

๒. ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ บุคลากร กระบวนการปฏิบัติงาน ข้อมูล ระบบสารสนเทศ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์

ประเภทปัจจัยเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

๑. ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย พันธกิจ ขององค์กร ที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือ การไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินปกติที่องค์กรต้องเผชิญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เช่น การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน โดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและ

ควบคุมทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ **ทั้งปัจจัยภายใน** เช่น การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณไม่ถูกต้อง เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน จัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม สอดคล้องกับการดำเนินงาน การทุจริตในการเบิกจ่าย และจากผลกระทบของ**ปัจจัยภายนอก** เช่น การโอนจัดสรรงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ ข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน และอุปสรรคของระเบียบ กฎหมาย ที่ไม่เจนอันนำไปสู่การตรวจสอบทักท้วงของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยตรวจที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ป.ป.ช. ศาลจังหวัด กรมบัญชีกลาง

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) เป็น

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมาย ระเบียบที่มีอยู่ ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

บทที่ ๔

การบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กรรวมทั้งการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีขั้นตอนหรือกระบวนการบริหารความเสี่ยง ๖ ขั้นตอนหลัก ดังนี้

๑. **การระบุความเสี่ยง** เป็นการระบุเหตุการณ์ใด ๆ ทั้งที่มีผลดีและผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้นที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร

๒. **ประเมินความเสี่ยง** เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม

๓. **จัดการความเสี่ยง** เป็นการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูง และสูงมาก ให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และควรต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้น กับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

๔. **รายงานและติดตามผล** เป็นการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดให้ฝ่ายบริหารรับทราบ

๕. **ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง** เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ มาตรการหรือกลไก ความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดหา มาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่มีการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้ องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๖. **ทบทวนการบริหารความเสี่ยง** เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

๑. การระบุความเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย และไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา ดังนั้น จึงต้องเข้าใจใน ความหมายของ “ความเสี่ยง” “ปัจจัยเสี่ยง” และ “ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่าง เหมาะสม

๑.๑ **ความเสี่ยง** หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์กร และเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ ๒ ด้าน คือ

๑) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น นโยบายรัฐบาล กฎระเบียบ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ

๒) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น กฎระเบียบข้อบังคับภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ บุคลากร กระบวนการปฏิบัติงาน ข้อมูล ระบบสารสนเทศ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์

๑.๓ ประเภทความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

๑) ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย พันธกิจ ขององค์กร ที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่องค์กรต้องเผชิญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เช่น การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน โดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและ ควบคุมทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งจากปัจจัยภายใน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน จัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสมสอดคล้องกับ การดำเนินงาน การทุจริตในการเบิกจ่าย และจากผลกระทบของปัจจัยภายนอก เช่น การโอนจัดสรรงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ ข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน และอุปสรรคของระเบียบ กฎหมาย ที่ไม่ชัดเจน อันนำไปสู่การตรวจสอบ ทักท้วงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ป.ป.ช. คลังจังหวัด กรมบัญชีกลาง

๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมาย ระเบียบที่มีอยู่ ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น

การระบุความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง
๑. การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุญาตอนุมัติต่าง ๆ	หากผู้มีอำนาจไม่ยึดหลัก ความถูกต้อง ย่อมเกิดความไม่เป็นธรรมต่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ปัจจัยภายใน - การนำระบบอุปถัมภ์มาใช้ ในการปฏิบัติราชการ การสรรหา บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง - การแบ่งพรรคแบ่งพวกของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล - ความไม่ยุติธรรมของผู้มีอำนาจในการสั่งการ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)
๒. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เนื่องจากขาดรู้ความเข้าใจใน ระเบียบกฎหมายที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานผิดพลาดไม่เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย อันนำไปสู่ปัญหากับหน่วยตรวจสอบ	ปัจจัยภายนอก - กฎหมาย ระเบียบ ที่ออกมา ไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติ และมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น พรบ.ฯพัสสุ - หน่วยงานที่ออกกฎหมาย ระเบียบ ไม่มีการให้ความรู้ ก่อนการบังคับใช้ ปัจจัยภายใน - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สนใจ อ่านระเบียบ กฎหมาย - ไม่มีการจัดทำหรือรวบรวม องค์ความรู้ในหน่วยงาน - ขาดองค์ความรู้ด้านงบประมาณขององค์กร	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (O)
๓. การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporat online	ราชการได้รับความเสียหายจากเงินที่ถูกทุจริต	ปัจจัยภายใน - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุม พอที่จะปิดช่องว่างจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายในระบบ	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง
๔. การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่นไม่ถูกต้องเหมาะสม ไม่สอดคล้องกับปัญหาและ ความต้องการของประชาชน	ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนไม่ได้รับการแก้ไข ก็จะมีการประท้วง การร้องเรียน	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้บริหาร นำโครงการ/กิจกรรมใส่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดจากความต้องการของตนเอง พรรคพวก ฐานเสียง และผลประโยชน์ที่ตนเองจะได้รับ	ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (S) (นโยบาย)
๕. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร ไม่ถูกต้อง	- จัดซื้อผิดระเบียบ - ได้วัสดุครุภัณฑ์ที่ไม่มีคุณภาพ ไม่ตรงตามคุณลักษณะหรือความต้องการใช้งาน - มีการทุจริตงบประมาณในเรื่องของส่วนต่างของราคาที่จะซื้อ	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ระเบียบกฎหมายฉบับใหม่ ออกมาบังคับใช้จำนวนมาก - มีการปรับเปลี่ยนระเบียบ กฎหมายตลอดเวลา <u>ปัจจัยภายใน</u> - การขาดความรู้ความเข้าใจ ของผู้ปฏิบัติ - พนักงานผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขายหรือผู้รับจ้าง	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ (C)
๖. การนำรถยนต์ส่วนบุคคล ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	เกิดการทุจริต เกิดความสิ้นเปลืองโดยที่ราชการไม่ได้รับประโยชน์	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อย่างเคร่งครัด - ผู้ปฏิบัติทุจริตต่อหน้าที่ ต่อดังค์กร	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง
๗. การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	- ราชการได้รับความเสียหาย จากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ - ประชาชนได้รับความเดือดร้อน เสียหาย	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุม พอที่จะปิดช่องว่างการทุจริต - ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)
๘. โครงการก่อสร้างพื้นฐานไม่มีคุณภาพ ไม่ได้ใช้ประโยชน์	สิ้นเปลืองและสูญเสียงบประมาณในการก่อสร้าง การซ่อมแซมบำรุงรักษา	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติงานไม่คำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการ - ผู้ปฏิบัติงานมีผลประโยชน์ ในงานที่ทำ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)
๙. การจ่ายเบี้ยยังชีพไม่ถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย	งบประมาณที่ต้องจ่ายไปให้กับผู้ที่ไม่มีสิทธิ์ได้รับ	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติงานบกพร่อง ไม่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ ขอรับเบี้ยยังชีพให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)
๑๐. การดำเนินเข้าช่วยเหลือประชาชนกรณีไฟไหม้ ล่าช้า และไม่ถูกต้อง	- ประชาชนอาจเสียชีวิต/เสียทรัพย์สิน ระหว่างการเข้าช่วงเหลือของเจ้าหน้าที่	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติงานขาดทักษะประสบการณ์และขาด ความเข้าใจในการเข้าช่วยเหลือ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)

๒. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมิน และการจัด ระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ซึ่งประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมิน เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ และระดับของความเสี่ยง โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบ ไว้ ๕ ระดับ คือ **น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก** ดังนี้

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑=น้อยมาก	๒=น้อย	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์หรือข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน(ครั้ง)	๕ปี/ครั้ง	๓ปี/ครั้ง	๒ปี/ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ทุกๆ ๖ เดือนครั้งหรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	โอกาสเกิด ๒๐-๓๙ % ในช่วงระยะเวลาของงานเกิดขึ้นทุก ๕ ปี	โอกาสเกิด ๒๐-๓๙ % ในช่วงระยะเวลาของงาน ทุก ๆ ๓ ปี	โอกาสเกิด ๔๐-๖๙ % ในช่วงระยะเวลาของงาน ทุก ๆ ๒ ปี	โอกาสเกิด ๗๐-๙๐ % ในช่วงระยะเวลาของงาน ทุกปี	โอกาสเกิดมากกว่าร้อยละ ๙๐ ในช่วงระยะเวลาของงาน ทุก ๆ ๖ เดือน
ความรุนแรงและผลกระทบ					
มูลค่าความเสียหาย/จำนวนเงิน	น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐-๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐-๑๐๐,๐๐๐บาท	๑๐๐,๐๐๐-๕๐๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๕๐๐,๐๐๐บาท
อันตรายต่อชีวิต	เดือดร้อนรำคาญ	บาดเจ็บเล็กน้อย	บาดเจ็บต้องรักษา	บาดเจ็บสาหัส	เสียชีวิต
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

ระดับของความเสียง จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียงและผลกระทบต่อความเสียงขององค์กร ว่าจะก่อให้เกิดความเสียงในระดับใด โดยกำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลางและต่ำ

ความรุนแรงของผลกระทบ	๕					
	๔					สูงมาก
	๓					สูง
	๒					ปานกลาง
	๑					ต่ำ
		๑	๒	๓	๔	๕
		โอกาสที่จะเกิดความเสียง				

๒.๒ การประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสียง เป็นการนำความเสียงและปัจจัยเสียงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงของ ผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหายจากความเสียง เพื่อให้เห็นระดับความเสียงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถ กำหนดการควบคุมความเสียงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้วางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้ งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาโอกาส/ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒. พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบความเสียง ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒.๓ การวิเคราะห์ความเสียง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียง และ ความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสียงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิด ความเสียง และผลกระทบความเสียง ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสียงในระดับใด

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ

ซึ่ง จัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็นแผนภูมิความเสี่ยง แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน ซึ่งใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ความรุนแรงของผลกระทบ	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	สูงมาก	
	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐		
	๓	๖	๙	๑๒	๑๕		สูง
	๒	๔	๖	๘	๑๐		ปานกลาง
	๑	๒	๓	๔	๕		ต่ำ
	๑	๒	๓	๔	๕	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	

๑. **ระดับความเสี่ยงต่ำ** คือ คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุม ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เพิ่มเติม

๒. **ระดับความเสี่ยงปานกลาง** คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๑๐ คะแนน เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีแผนควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

๓. **ระดับความเสี่ยงสูง** คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๑-๑๖ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. **ระดับความเสี่ยงสูงมาก** คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๗-๒๕ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยง และประเมินซ้ำ หรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง	โอกาส/ความถี่	ผลกระทบความรุนแรง	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑. การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุญาต อนุมัติต่าง ๆ	หากผู้มีอำนาจไม่ยึดหลัก ความถูกต้อง ย่อมเกิดความไม่เป็นธรรมต่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ปัจจัยภายใน - การนำระบบอุปถัมภ์มาใช้ ในการปฏิบัติราชการ การสรรหา บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง - การแบ่งพรรคแบ่งพวกของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล - ความไม่ยุติธรรมของผู้มี อำนาจในการสั่งการ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)	๑	๕	๕	๑๐ ปานกลาง	ทุกกอง
๒. การปฏิบัติงานไม่เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เนื่องจากขาดรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานผิดพลาด ไม่เป็นไป ตามระเบียบกฎหมาย อันนำไปสู่ปัญหากับหน่วยตรวจสอบ	ปัจจัยภายนอก - กฎหมาย ระเบียบ ที่ออกมา ไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติ และมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น พรบ.ฯพัสตุ - หน่วยงานที่ออกกฎหมาย ระเบียบ ไม่มีการให้ความรู้ ก่อนการบังคับใช้ ปัจจัยภายใน - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สนใจ อ่านระเบียบ กฎหมาย - ไม่มีการจัดทำหรือรวบรวม องค์ความรู้ในหน่วยงาน - ข้อจำกัดด้านงบประมาณขององค์กร	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (C)	๑	๕	๕	๑๕ สูง	ทุกกอง

การประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง	โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ ความรุนแรง	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๓. การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporat online	ราชการได้รับ ความเสียหายจากเงินที่ถูกทุจริต	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุม พอที่จะ ปิดช่องว่างจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายในระบบ	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)	๑	๕	๕	๒๐ สูงมาก	กองคลัง
๔. การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่นไม่ถูกต้องเหมาะสม ไม่สอดคล้องกับปัญหาและ ความต้องการของประชาชน	ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนไม่ได้รับการแก้ไข ก็จะทำให้ การประท้วง การ ร้องเรียน	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้บริหาร นำโครงการ/กิจกรรมใส่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดจากความต้องการของตนเอง พรรคพวก ฐานเสียง และผลประโยชน์ที่ตนเองจะได้รับ	ความเสี่ยงด้านเชิงยุทธศาสตร์ (S)	๑	๕	๕	๑๕ สูง	สำนักปลัด/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๕. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ	- จัดซื้อผิดระเบียบ - ได้วัสดุครุภัณฑ์ที่ไม่มี คุณภาพ ไม่ตรงตามคุณลักษณะหรือ ความ ต้องการใช้ งาน	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ระเบียบกฎหมายฉบับใหม่ ออกมาบังคับใช้จำนวนมาก - มีการปรับเปลี่ยนระเบียบ กฎหมายตลอดเวลา <u>ปัจจัยภายใน</u> - การขาดความรู้ความเข้าใจ ของผู้ปฏิบัติ	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)	๑	๕	๕	๑๕ สูง	กองคลัง

การประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง	โอกาส/ความถี่	ผลกระทบความรุนแรง	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	- มีการทุจริตงบประมาณในเรื่องของส่วนต่างของราคาที่จะซื้อ	- พนักงานผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขายหรือผู้รับจ้าง						
๖. การนำรถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	เกิดการทุจริต เกิดความ สิ้นเปลืองโดยที่ราชการไม่ได้รับประโยชน์	ปัจจัยภายใน - ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด - ผู้ปฏิบัติทุจริตต่อหน้าที่ ต่อองค์กร	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)	๑	๕	๕	๑๕ สูง	ทุกกอง
๗. การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	- ราชการได้รับความเสียหาย จากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ - ประชาชนได้รับความเดือดร้อน เสียหาย	ปัจจัยภายใน - ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุมพอที่จะปิดช่องว่างการทุจริต - ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)	๑	๕	๕	๑๕ สูง	ทุกกอง

การประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง	โอกาส/ความถี่	ผลกระทบความรุนแรง	คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๘. โครงการก่อสร้างพื้นฐานไม่มีคุณภาพ ไม่ได้ใช้ประโยชน์	สิ้นเปลืองและสูญเสียงบประมาณในการก่อสร้าง การซ่อมแซมบำรุงรักษา	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติงานไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ - ผู้ปฏิบัติงานมีผลประโยชน์ในงานที่ทำ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)	๑	๕	๕	๑๕ สูง	กองช่าง
๙. การเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ (กรณีรับเงินสด) ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กม. /จ่ายให้ผู้ไม่มีสิทธิรับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	งบประมาณที่ต้องจ่ายไป ให้กับผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับจริง	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติงานบกพร่อง ไม่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับเบี้ยยังชีพให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)	๑	๕	๕	๑๖ สูง	กองสวัสดิการสังคม
๑๐. การดำเนินของงานป้องกันฯ กรณีการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุไฟไหม้ ล่าช้า และไม่ถูกต้อง	- ประชาชนอาจเสียชีวิตระหว่างการเข้าช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่	<u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติงานขาดทักษะประสบการณ์และขาด ความเข้าใจในการช่วยเหลือ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)	๑	๕	๕	๑๕ สูง	สำนักปลัด/งานป้องกันฯ

๓. การจัดการความเสี่ยง

เป็นการกำหนดแนวทางตอบสนองความเสี่ยง ซึ่งมีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม กับสถานการณ์ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้รับผิดชอบ แต่วิธีการจัดการความเสี่ยงต้องคุ้มค่ากับการลดระดับผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยงนั้น โดยทางเลือกหรือวิธีการจัดการความเสี่ยงประกอบด้วย ๔ แนวทางหลัก คือ

๑) การยอมรับ หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เช่น กรณีที่มีความเสี่ยงในระดับไม่รุนแรงและไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการใด ๆ ให้ขออนุมัติ หลักการรับความเสี่ยงไว้และไม่ดำเนินการใด ๆ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

๒) การลดหรือควบคุมความเสี่ยง หมายถึง การลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น หรือลดความเสียหาย โดยการจัดระบบการควบคุม หรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนบางส่วนของกิจกรรมหรือโครงการที่นำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง เพื่อให้มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม เช่น การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓) การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับและต้องจัดการให้ ความเสี่ยงนั้นไปอยู่นอกเหนือจากเงื่อนไขการดำเนินงาน โดยมีวิธีการจัดการความเสี่ยงในกลุ่มนี้ เช่น การหยุดหรือยกเลิกการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้น

๔) การถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถโอนไปให้ผู้อื่นได้ เช่น การทำประกันภัย ประกันทรัพย์สิน กับบริษัทประกัน การจ้างบุคคลภายนอกหรือการจ้างบริษัทภายนอกมาจัดการในงานบางอย่าง แทน งานออกแบบถนน อาคาร สิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ

๔. การรายงานและติดตามผล

หลังจากจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมีการดำเนินงานตามแผนแล้ว จะต้องมีการรายงานและติดตามผลเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ โดยหน่วยงานต้องสอบถามดูว่า วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงได้มีประสิทธิภาพดีก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงสมควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้กล่าวไว้ ข้างต้น ทั้งนี้ กระบวนการสอบถามอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม พร้อมทั้งความถี่ในการติดตามผล โดยสามารถ ติดตามผลได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

๑) การติดตามผลเป็นรายครั้ง เป็นการติดตามตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก ๓ เดือน ทุก ๖ เดือน ทุก ๙ เดือน หรือทุกสิ้นปี เป็นต้น

๒) การติดตามผลในระหว่างการทำงาน เป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการดำเนินงานต่าง ๆ ตามปกติของหน่วยงาน

๕. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง จะต้องทำสรุปรายงานผลและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีต่อนายกรัฐมนตรีตำบลกลาไสย เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลกลาไสยมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและ ควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดหามาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่าง ต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. การทบทวนการบริหารความเสี่ยง

การทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยง ในทุกขั้นตอน เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในการบริหารความเสี่ยงให้ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริงเป็นประจำทุกปี

บทที่ ๕

แผนบริหารความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตาม พระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่กำหนดให้เป็นการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา นำมาคัดเลือกความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อนโยบายการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด โดยแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

๑. ความเสี่ยง
๒. ระดับความเสี่ยง
๓. กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง
๔. วัตถุประสงค์
๕. ระยะเวลาดำเนินการ
๖. ผลสำเร็จที่คาดหวัง
๗. งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบ
๙. ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง/มาตรการป้องกัน	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวังภายหลังดำเนินการจัดการความเสี่ยง		
								โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)										
๑. การปฏิบัติงานไม่เป็นตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เนื่องจากขาดรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๕	กำกับดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย	-เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลปลอดการทุจริต -เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะที่ดี และเกิดความพอใจสูงสุด	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	การปฏิบัติงาน หรือ การบริการงาน ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ทุกกอง	๑	๕	๕
๒. โครงการก่อสร้างไม่ได้มาตรฐาน ไม่มีคุณภาพ ไม่ได้ใช้ประโยชน์	๑๕	ตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	เพื่อให้โครงการก่อสร้างทุกโครงสร้างทุกโครงสร้างการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	โครงการก่อสร้างทุกโครงการได้ใช้ประโยชน์และแก้ไข ปัญหาของประชาชน	-	กองช่าง	๑	๕	๕
๓.การดำเนินของงานป้องกันฯ กรณีการช่วยเหลือประชาชนจากเหตุไฟไหม้ล่าช้า และไม่ถูกต้อง	๑๖	- ส่งเข้ารับการอบรมและฝึกทบทวนอย่างต่อเนื่อง - อบรมและให้ความรู้ประชาชนในการช่วยเหลือตนเองเบื้องต้น	เพื่อช่วยเหลือประชาชนได้ทันทีที่ปลอดภัยต่อชีวิต	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	ประชาชนที่ประสบเหตุได้รับความช่วยเหลือทันที	-	สำนักปลัด/งานป้องกัน	๑	๕	๕

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง/มาตรการป้องกัน	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวังภายหลังดำเนินการจัดการความเสี่ยง		
								โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)										
๔.ความผิดพลาดในการปฏิบัติงานเนื่องจากขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๕	-ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม	เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	-	ทุกกอง	๑	๕	๕
๕.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง	๑๕	ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม	เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกม. โดยยึดราชการเป็นสำคัญ	-	กองคลัง	๑	๕	๕

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง/มาตรการป้องกัน	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวังภายหลังดำเนินการจัดการความเสี่ยง		
								โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)										
๖. การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporat online	๒๐ สูงมาก	มีการตรวจสอบโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน	เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	-	กองคลัง	๑	๕	๕
๗.การนำรถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑๕	มีการตรวจสอบโดยงานพัสดุ หรือ กำหนดมาตรการลงโทษหากพบเห็น	เพื่อไม่ให้ราชการเสียประโยชน์	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	-	ทุกกอง	๑	๕	๕
๘. การจ่ายเบี้ยยังชีพไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑๖	ตรวจสอบข้อมูลกับฐานข้อมูลกรมบัญชีกลาง	เพื่อไม่ให้ราชการเสียประโยชน์	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	การจ่ายเบี้ยยังชีพเป็นไปอย่างถูกต้อง	-	กองสวัสดิการ	๑	๕	๕

แผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง/มาตรการป้องกัน	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดหวังภายหลังดำเนินการจัดการความเสี่ยง		
								โอกาส/ความถี่	ผลกระทบ/ความรุนแรง	คะแนนรวม
ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk)										
๙.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไม่เหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน	๑๕	มีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นทุกปี	-เพื่อให้แผนพัฒนาเป็นกรอบในการทำงบประมาณรายจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ -เพื่อให้ระดับความสำเร็จของแผนสูงกว่าร้อยละ ๖๐	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	-แผนพัฒนาสามารถใช้เป็นกรอบในการทำงบประมาณรายจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ -ระดับความสำเร็จของแผนสูงกว่าร้อยละ ๖๐	-	สป.	๑	๕	๕

ภาคผนวก

แบบประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอบรบือ จังหวัดนครราชสีมา

คำชี้แจง จงให้คะแนนระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (๑) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (๒)ตามระดับดังนี้

๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = สูง ๕ = สูงที่สุด

ความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความเสี่ยง (๑)X(๒) = (๓)
๑. การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุญาต อนุมัติ ต่าง ๆ	ปัจจัยภายใน - การนำระบบอุปถัมภ์มาใช้ ในการปฏิบัติราชการ การสรรหา บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง - การแบ่งพรรคแบ่งพวกของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล - ความไม่ยุติธรรมของผู้มี อำนาจในการ สั่งการ			
๒. การปฏิบัติงานไม่เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เนื่องจากขาดรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ปัจจัยภายนอก - กฎหมาย ระเบียบ ที่ออกมา ไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติ และมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น พรบ.ฯ พัสตุ - หน่วยงานที่ออกกฎหมาย ระเบียบ ไม่มีการให้ความรู้ก่อนการบังคับใช้ ปัจจัยภายใน - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สนใจ อ่านระเบียบ กฎหมาย - ไม่มีการจัดทำหรือรวบรวม องค์ความรู้ในหน่วยงาน - ข้อยกักด่านงบประมาณขององค์กร			
๓. การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporat online	ปัจจัยภายใน - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุม พอที่จะปิดช่องว่างจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการเบิกจ่ายในระบบ			
๔. การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่นไม่ถูกต้อง เหมาะสม ไม่สอดคล้องกับปัญหาและ ความต้องการของประชาชน	ปัจจัยภายใน - ผู้บริหาร นำโครงการ/กิจกรรมใส่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดจากความต้องการของตนเอง พรรคพวก ฐานเสียง และผลประโยชน์ที่ตนเองจะได้รับ			

ความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความเสี่ยง (๑)×(๒) = (๓)
๕. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เป็นไปอย่างถูกต้อง	ปัจจัยภายนอก - ระเบียบกฎหมายฉบับใหม่ ออกมาบังคับใช้จำนวนมาก - มีการปรับเปลี่ยนระเบียบกฎหมายตลอดเวลา ปัจจัยภายใน - การขาดความรู้ความเข้าใจ ของผู้ปฏิบัติ			
๖. การนำรถยนต์ส่วนบุคคล ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ปัจจัยภายใน - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อย่างเคร่งครัด - ผู้ปฏิบัติทุจริตต่อหน้าที่ ต่อองค์กร			
๗. การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	ปัจจัยภายใน - ขาดการควบคุม ตรวจสอบ อย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุม พอที่จะปิดช่องว่างการทุจริต - ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี			
๘. โครงการก่อสร้างพื้นฐานไม่มีคุณภาพ ไม่ได้ใช้ประโยชน์	ปัจจัยภายใน - ผู้ปฏิบัติงานไม่คำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการ - ผู้ปฏิบัติงานมีผลประโยชน์ ในงานที่ทำ			
๙. การจ่ายเบี้ยยังชีพไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	ปัจจัยภายใน - ผู้ปฏิบัติงานบกพร่อง ไม่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ ขอรับเบี้ยยังชีพให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย			

		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความเสี่ยง (๑)x(๒) = (๓)
๑๐.เกิดสาธารณภัยในพื้นที่	ปัจจัยภายใน - ผู้ปฏิบัติงานขาดทักษะ ประสบการณ์และ ขาด ความเข้าใจในการเข้าช่วยเหลือกรณีเกิด อุบัติเหตุ			